



RSO et sa place au sein du milieu associatif sportif

2 jours 7 heures

Programme de formation

Public visé

Dirigeants bénévoles et salariés du mouvement sportif associatif

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux liés au développement durable, à la transition écologique et à la RSO
- Comprendre la structuration d'une démarche RSO
- Mettre en oeuvre une démarche RSO au sein de leurs organisations en s'inspirant de bonnes pratiques et d'actions mises en place par d'autres organisations.
- Faire une auto-évaluation de leurs pratiques

Description / Contenu

1ÈRE PARTIE : « MIEUX COMPRENDRE LA RSO... »

- ▶ Introduction & Inclusion
 - Brise-glace pour apprendre à se connaître
 - Présentation du déroulé de la formation
 - Partage des règles de vie collective sur le temps de la formation
- ▶ Qu'est ce que la RSO ?
 - Atelier en sous groupe pour mieux connaître la vision et la connaissance des participants sur le sujet
 - Apports théoriques sur :
 - La notion de Transition écologique & Développement durable
 - Des données chiffrées sur les notions d'impacts et d'empreinte carbone
 - Les piliers de la RSO : social, environnemental et économique (en s'appuyant sur les 6 axes du CNOSF)
- ▶ La RSO dans mon organisation (association, ligue, comité etc.)
 - Temps d'auto-analyse pour identifier où en est ma structure sur ce sujet, suivi d'un partage en binôme et en grand groupe
- ▶ Les étapes d'une démarche de RSO
 - Présentation des 5 étapes pour lancer une démarche de RSO dans son organisation
 - Apports théoriques et pratiques sur les différentes étapes et actions à mettre en place





2ÈME PARTIE : « ...POUR MIEUX LA METTRE EN PLACE »

- ▶ Introduction & Inclusion
 - Bourse aux bonnes pratiques : chaque participant présente en 3 minutes une bonne pratique de sa structure
- ▶ Atelier en sous-groupe pour identifier toutes les parties prenantes en lien avec mon organisation
- ▶ Temps d'auto-analyse pour identifier à quelle étape de la démarche se situe mon organisation, suivi d'un temps d'échanges en binôme
- ▶ Un temps de co-développement
 - Objectif : aider 2 participants à trouver des idées voir des solutions aux difficultés qu'ils rencontrent en lien avec la RSO
- ▶ Pourquoi est-ce si difficile de changer ?
 - Apports théoriques et méthodologiques pour comprendre les résistances face à la mise en place d'une démarche RSO

Les leviers & outils essentiels à mobiliser pour mener à bien une démarche

- Présentation des 4 leviers : Politique d'achats, communication internet & externe, organisation et structure/gouvernance
- Temps d'auto-analyse pour identifier les leviers à actionner dans mon organisation
- ▶ Temps d'évaluation de la formation via un questionnaire en ligne
- ▶ Tour de clôture

Modalités pédagogiques

- Proposer une formation alliant des temps théoriques, mises en situations et partages d'expériences
- Développement des connaissances sur le thème du développement durable et de la transition écologique en proposant des outils accessibles à tous niveaux
- Outiller et former les participants, pour leur permettre d'intégrer plus facilement les aspects de la RSO dans leurs pratiques et leurs organisations
- Mettre à disposition des supports de formation accessibles, clairs et partagés en fin de formation
- Animer des ateliers adaptés aux niveaux des participants
- S'appuyer d'exemples concrets issus des expériences des participants
- Favoriser l'échange et la collaboration à travers des formations collectives, ouvertes et adaptées au niveaux des participants
- Les participants sont invités à répondre à un questionnaire pour évaluer la journée de formation

Moyens et supports pédagogiques

- Présentation powerpoint
- Utilisation de Mural
- Envoi d'un document de synthèse en fin de formation, incluant un tableau d'auto diagnostic



Modalités d'évaluation et de suivi

- Des ateliers qui permettent d'observer la compréhension de la démarche
- Des temps d'échanges tout au long des deux demi-journées pour permettre de clarifier les points qui sont encore flous
- Un questionnaire d'auto-évaluation en fin de formation